

**EAbrief: Portaria de extensão das alterações do contrato coletivo entre a AHRESP e o SITESE (Restauração e Bebidas) | Ordinance of extension of amendments to the collective contract between AHRESP and SITESE (Food and Beverages)**

**Portaria n.º 385/2017, de 28 de dezembro**

O contrato coletivo entre a Associação da Hotelaria, Restauração e Similares de Portugal (AHRESP) e o Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE (Restauração e Bebidas) foi alvo de alterações publicadas nos Boletins de Trabalho e Emprego (BTE's) n.ºs 30 e 43, de 15 de agosto de 2017 e de 22 de novembro de 2017, respetivamente.

Estas alterações, que se encontram ora em vigor, abrangem as relações de trabalho entre empregadores e trabalhadores ao seu serviço no território nacional, que se dediquem à atividade de restauração ou de bebidas, campos de golfe (salvo se constituírem complemento de unidades hoteleiras), casinos e parques de campismo, uns e outros representados pelas associações que os outorgaram, sendo que as mais relevantes, com produção de efeitos a partir de 1 de janeiro de 2017, versaram sobre a **tabela salarial** e sobre outras **cláusulas de expressão pecuniária dos trabalhadores**, que  **aumentaram**.

Através da Portaria n.º 385/2017, de 28 de dezembro, as alterações ao Contrato Coletivo em apreço são estendidas:

- Às relações de trabalho entre **empregadores não filiados na associação de empregadores outorgante** que se dediquem à atividade de restauração ou de bebidas, campos de golfe que não sejam complemento de unidades hoteleiras, casinos e parques de campismo e **trabalhadores ao seu serviço** das profissões e categorias profissionais previstas na convenção nos **distritos de Beja, Castelo Branco, Coimbra, Évora, Guarda, Lisboa, Leiria, Portalegre, Santarém e Setúbal**, e;
- Às relações de trabalho entre **empregadores filiados na associação de empregadores outorgante** que prossigam a atividade referida no número anterior e **trabalhadores ao seu serviço** das profissões e categorias profissionais previstas na convenção **não representados pela associação sindical outorgante**, no **território continental**.

Não cabem no âmbito de aplicação do ponto 1. os empregadores filiados na APHORT - Associação Portuguesa da Hotelaria, Restauração e Turismo nem os trabalhadores filiados nos sindicatos representados

pela FESAHT - Federação dos Sindicatos de Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal.

Esta Portaria exclui também a sua aplicação a cantinas, refeitórios e fábricas de refeições.

...

**Ordinance no. 385/2017 of 28/12**

*The collective contract between the Association of Hotels, Restaurants and similar business (AHRESP) and Labor Union of Employees and Technicians of Services, Commerce, Restaurants and Tourism - SITESE (Food and Beverages) was subject of Amendments published in the Bulletins of Labour and Employment (BTE's) Nos. 30 and 43, of August 15, 2017 and of November 22, 2017, respectively.*

*These amendments, which are currently in force, cover the Labour relations between employers and their employees working in the national territory, in the areas of food and beverages, golf courses (unless they are a complement to hotel units), casinos and campsites, both of which represented by the associations that granted them. It should be noted that, the most relevant amendments, with effect from January 1, 2017, were on the **salary table** and on **other clauses of monetary terms of the employees**, which **increased**.*

*Through the Ordinance no. 385/2017, of December 28, the amendments to the Collective Contract under analysis are extended to:*

- *Labour relations between not affiliated employers to the granting employers association involved in food and beverages, golf courses (if they are not a complement to hotel units), casinos and campsites, and employees at their service of the professions and professional categories provided for in the convention in the districts of Beja, Castelo Branco, Coimbra, Évora, Guarda, Lisbon, Leiria, Portalegre, Santarém and Setúbal;*
- *Labour relations between affiliated employers to the granting employers association that work in the activity referred to in the previous number and employees at their service of the professions and professional categories provided for in the collective contract, who are not represented by the granting trade union association in the continental territory.*

*Employers affiliated to APHORT - the Portuguese Association of Hotels, Restoration and Tourism and employees affiliated to the trade unions represented by FESAHT - Federation of Trade Unions of Agriculture, Food, Beverages, Hospitality and Tourism of Portugal are not covered by the scope of point 1.*

*This Ordinance also excludes its application to canteens, dining halls and food factories.*

Os melhores cumprimentos/ *Best Regards,*

**Espanha e Associados - Sociedade de Advogados, RL**

Caso deseje obter informação adicional sobre esta matéria, por favor contacte/ *If you require additional information on this matter, please contact:*

**Luís Almeida Carneiro**

[luis.acarneiro@espanhaassociados.pt](mailto:luis.acarneiro@espanhaassociados.pt)

**Direito Laboral e Civil**

***Civil and Labour Law***

(Caso não pretenda continuar a receber este tipo de e-mail, clique [aqui](#), e coloque no *subject* a palavra *remove*/ *If you do not wish to continue to receive this type of e-mail, click [here](#), and write the word remove in the subject.*)

A presente Informação destina-se a ser distribuída entre Clientes e Colegas e a informação nela contida é prestada de forma geral e abstrata, não devendo servir de apoio a uma decisão sem acompanhamento profissional qualificado e dirigido ao caso concreto. O conteúdo desta Informação não pode ser reproduzido, no seu todo ou em parte.

*This Information is for distribution to clients and colleagues and the information contained herein is provided as general and abstract and should not be used as a support for a decision without qualified professional advice being sought directly for the specific case. The contents of this information may not be reproduced, in whole or in part.*

[www.espanhaassociados.pt](http://www.espanhaassociados.pt)